



## ¿Qué hacemos?

¿Sabías que **6 de cada 10 profesionales de RRHH, tienen dificultades para construir y medir KPI's** alineados a los objetivos de sus organizaciones?

¿Y que **8 de cada 10, no cuentan con metodologías prácticas para medir, analizar y mejorar** la efectividad y el impacto de su Gestión de RRHH?

La Compañía "**PhemSoft, LLC**", tiene como Misión, dotar de **herramientas informáticas de gestión** que generen **experticia, valor y credibilidad**, a profesionales de recursos humanos y empresarios.

Adicionalmente pretende **resolver problemas prácticos de gestión**, a través del diseño e implementación de soluciones que ayuden a las organizaciones, a convertirse en buenos lugares para trabajar y obtener resultados efectivos.

# ¿Quieres demostrar la relevancia y el valor que aporta RRHH dentro de tu Organización?

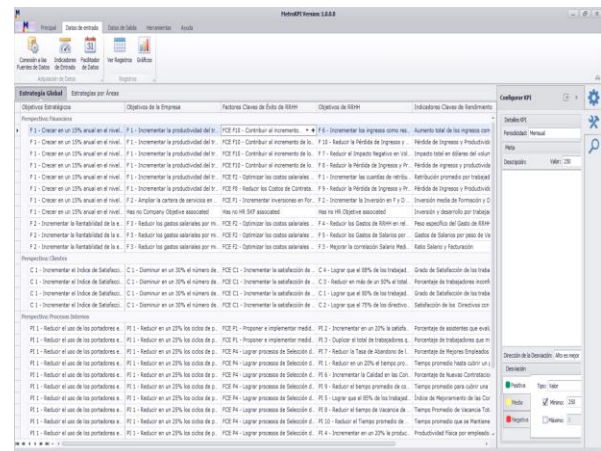
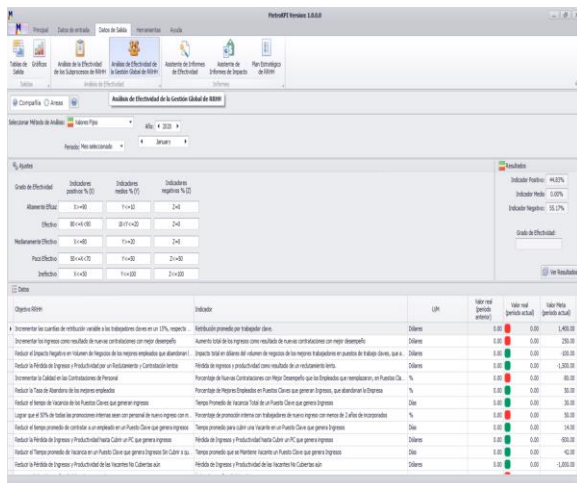
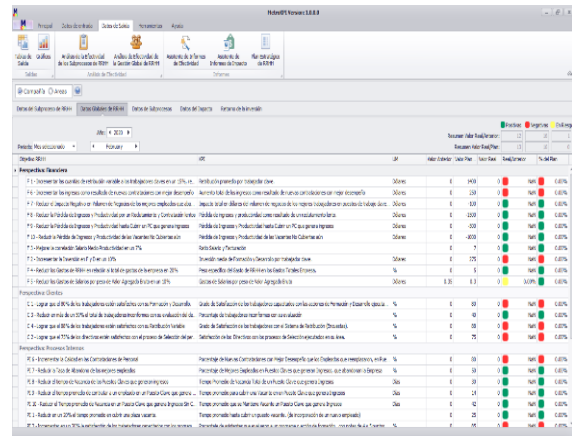
## UTILIZA EL SOFTWARE METROKPI

**MetroKPI** ayuda a profesionales y consultores de RRHH, a **convertirse en socios estratégicos creíbles** en sus organizaciones y a **demostrar el valor que les aportan**, descubriendo nuevas oportunidades de **hacer mejor las cosas**.

Facilidad, rapidez, flexibilidad y fiabilidad para **construir y medir KPI's de RRHH** de alto impacto y alineados a la estrategia de una empresa.

Utilidad y practicidad de **9 Métodos probados** para medir, analizar y mejorar la Efectividad en GRH.

Generación de **Reportes y Gráficos de Efectividad y de Impactos en RRHH**.



# ¿Quieres entrar en el Exclusivo Club de empresas en el Mundo, que están Certificadas por la Norma ISO 30414/2018?

**Utiliza el Servicio de Pre-Certificación de la Norma ISO 30414/2018,** "Gestión de recursos humanos: directrices para la presentación de informes de capital humano internos y externos", que incluye:

- **Entrenamiento o preparación inicial en la Norma ISO 30414/2018.**
- **Diagnóstico Online, de cumplimiento de la Norma ISO 30414/2018.**
- **Estrategia para Pre-Certificar y mejorar la Gestión de RRHH.**
- **Acompañamiento en la Implementación de la Estrategia para Pre-Certificar.** Entrega del Certificado o Documento "Empresa Lista para enfrentar un Proceso de Certificación de la Norma ISO 30414/2018".

PhemSoft.com (diagnostico ISO 30414)

Blog Servicios Recursos Precios Demos Support Hello support@phemsoft.com

No use cookies on this site. See our policy to learn more. Learn More

ISO 30414 Certification Diagnostic Tool

Accept

Numeral de la ISO 30414/2018 : 472

Area de Recursos Humanos: Cumplimiento y Ética

ID	Métricas de RRHH	Requisitos o Pautas de la Norma	Cumplimiento de los Requisitos o Pautas de la Norma		
			Cumple	Parcialmente	No Cumple
Q1.1	Número (y tipo) de queja presentada	Contabilizan y tienen Registros de la cantidad de reclamos y las razones por las cuales se puede presentar una queja en el cumplimiento de la legalidad y políticas de RRHH	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q1.2	Número (y tipo) de acción disciplinaria concluida	Contabilizan y tienen Registros del Número y tipo de acción disciplinaria concluida, relacionadas con el comportamiento relacionado con el trabajo que no cumple con las regulaciones laborales esperadas y comunicadas.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q1.3	Porcentaje de empleados que han completado la capacitación sobre cumplimiento y ética	Calculan y tienen Registros del Porcentaje de empleados que han completado la capacitación sobre cumplimiento y ética	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Q1.4	Número de disputas relacionadas con la fuerza laboral que se informan como referidas a terceros con la jurisdicción apropiada	Contabilizan y tienen Registros del Número y tipo de disputas relacionadas con la fuerza laboral que se informan como referidas a terceros con la jurisdicción apropiada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Q1.5	Número, tipo y fuente de hallazgos y acciones de auditoría externa que surgen de estos. (conjunto de políticas, vinculaciones legales, requisitos regulatorios)	Contabilizan y tienen Registros del Número, tipo y fuente de hallazgos y acciones de auditoría externa que surgen de irregularidades y disputas con la implementación de políticas, vinculaciones legales, requisitos regulatorios u otros	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

5 / 32

Identificador de Métricas	Métricas de RRHH	Requisitos o Pautas de la Norma	Cumplimiento de los Requisitos o Pautas de la Norma
CE 1	Número (y tipo) de queja presentada	Contabilizan y tienen Registros de la cantidad de reclamos y las razones por las cuales se puede presentar una queja en el cumplimiento de la legalidad y políticas de RRHH	Cumple Parcialmente
CE 2	Número (y tipo) de acción disciplinaria concluida	Contabilizan y tienen Registros del Número y tipo de acción disciplinaria concluida, relacionadas con el comportamiento relacionado con el trabajo que no cumple con las regulaciones laborales esperadas	Cumple
CE 3	Porcentaje de empleados que han completado la capacitación sobre cumplimiento	Calculan y tienen Registros del Porcentaje de empleados que han completado la capacitación sobre cumplimiento y ética	Cumple Parcialmente
CE 4	Número de disputas relacionadas con la fuerza laboral que se informan como referidas a terceros con la jurisdicción apropiada	Contabilizan y tienen Registros del Número y tipo de disputas relacionadas con la fuerza laboral que se informan como referidas a terceros con la jurisdicción apropiada	No Cumple
CE 5	Número, tipo y fuente de hallazgos y acciones de auditoría externa que surgen de estos. (conjunto de políticas, vinculaciones legales, requisitos regulatorios)	Contabilizan y tienen Registros del Número, tipo y fuente de hallazgos y acciones de auditoría externa que surgen de irregularidades y disputas con la implementación de políticas, vinculaciones legales, requisitos regulatorios u otros	Cumple Parcialmente
Resultados Finales			Cumple
Porcentaje de Cumplimiento de los Requisitos			20.00%
Porcentaje del Cumplimiento Promedio de los Requisitos			50.00%

## ¿Quieres medir y evaluar de manera rápida, segura y continua, el Clima Laboral? ¿Quieres potenciar la Motivación de tus colaboradores, para lograr mejores resultados en tu organización?

**Si quieres ahorrar tiempo y dinero, en los Estudios de Clima Laboral en tu Organización,** utiliza YA, la Aplicación Informática de PhemSoft, la cual te permite medir la **Satisfacción Laboral, el Compromiso o Engagement, Índice de Confianza en el Liderazgo y el Índice de Felicidad.**

- Diagnósticos y cuestionarios online e Informes de Resultados.
- Estrategias para mejorar.
- Acompañamiento en la Implementación de la Estrategia para Mejorar.
- Medición del Impacto de las Mejoras en el Clima Laboral en los resultados de la Organización.

## ¿Quieres acceder a contenidos formativos personalizados, para resolver problemas prácticos de gestión de personas?

### **Te brindamos:**

- ☐ E-books especializados en la gestión de personas.
- ☐ Video-Cursos Online, sobre Mediciones y Buenas Prácticas en RRHH.
- ☐ La impartición de entrenamientos, talleres/seminarios de Capacitación y Formación de habilidades para Gestores de Personas, en función de la demanda específica de tu organización.

## **Contáctanos Ahora:**

**Dirección:** 4303 NW 4th Street, 33126, Miami, Florida, USA

**Cel:** +1 786-816-0159

**Sitio Web:** [www.phemsoft.com](http://www.phemsoft.com)

**Emails:**

[sales@phemsoft.com](mailto:sales@phemsoft.com)

**Juan Carlos Páez Núñez, CEO de PhemSoft**

[support@phemsoft.com](mailto:support@phemsoft.com)

**Carlos Manuel Valdés Cancino, CTO de PhemSoft**

**Héctor Luciano Rodríguez Rodríguez, COO de PhemSoft**